

УДК 658.32

СОКРАЩЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В XXI ВЕКЕ

Козченко Т. А., студент

Научный руководитель – Васюченко Л. П., к.э.н. доцент,
доцент каф. «Экономика и право»
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

На сегодняшний день происходит поиск оптимального соотношения времени, отведенного на работу и личную жизнь. Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с трудовым, коллективным договорами, правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности [1].

26 января 2019 в Давосе на Международном экономическом форуме поднимался вопрос о переходе на четырехдневную рабочую неделю. Как утверждал Адам Грант: «При снижении рабочего времени люди могут эффективнее сосредоточить внимание, а качество и креативность зачастую возрастают. Работники более лояльны к организациям, которые готовы проявить гибкость в отношении их жизни вне работы».

На сокращенную рабочую неделю уже перешли в некоторых компаниях Германии, Новой Зеландии и Японии. Около года приблизительно три тысячи человек работали по четыре дня в неделю. Еще Генри Форд заметил, что после перехода от 60-часовой к 40-часовой рабочей недели рабочие стали более продуктивными, так как меньше уставали. Исследования таких условий труда показали, что качество работы заметно улучшилось, а затраты на содержание рабочих мест сократились.

Список литературы

1. Трудовой Кодекс республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 года : одобр. Советом Республики 30 июня 1999 года. – Минск, 2019